

株式会社ジェイアール東日本商事 行動計画 (第三期)

仕事と生活の調和を図った働きやすい雇用環境づくりへの取組みを通して、社員一人ひとりがその能力を最大限発揮し、いきいきと働くことのできる企業を目指し、以下のとおり行動計画を策定する

1. 計画期間 2019年4月1日 ～ 2022年3月31日 までの3年

2. 内容

【目標1】

ライフとワークの更なる充実に向けて、フレックスタイム制のコアタイムを2019年度に廃止する

〈対 策〉

- ・2019年度 (上期)コアタイムの廃止を検討し、必要なシステム改修及び関係規程の改正をする
- (下期)コアタイムを廃止したスーパーフレックス制度の本格実施

【目標2】

多様な働き方の実現に向けて、2021年度末までに在宅勤務制度を導入する

〈対 策〉

- ・2019年度 在宅勤務の導入範囲や対象及びルールについて検討
- ・2020年度 試行実施し、課題を分析して本格実施について検討
- ・2021年度 本格実施