

株式会社ジェイアール東日本商事 行動計画 (第二期)

仕事と生活の調和を図った働きやすい雇用環境づくりへの取組みを通して、社員一人ひとりがその能力を最大限発揮し、いきいきと働くことのできる企業を目指し、以下のとおり行動計画を策定する

1. 計画期間 平成27年12月1日 ~ 平成31年3月31日までの3年4ヶ月

2. 内容

【目標1】

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた更なる取組み検討を行うことを目的に、ダイバーシティ委員会を設置する。

〈対 策〉

- ・平成27年度～ ダイバーシティ委員会の設置
- ・平成28年度～ 平成27年11月の導入したフレックスタイム制の活用状況の調査等、社内の諸制度に関する改善点の調査・検討を実施

【目標2】

年次有給休暇の取得促進活動を実施し、全社の年間取得率(平均)75%以上、または1人の年間取得日数を5日以上とする。

〈対 策〉

- ・平成28年度～ 経営会議への年休取得状況の定期報告
夏期休暇期間中(7~9月)の年次有給休暇取得キャンペーンの実施
- ・平成29年度～ 継続実施

【目標3】

当社環境経営委員会が主唱し、現行毎月2回実施の定時退社日を、毎月3回の実施とする。

〈対 策〉

- ・平成28年度～ 現行実施の定時退社日について実態把握、広聴の実施
- ・平成29年度～ 現行毎月2回実施の定時退社日を毎月3回実施へ拡大